

чинним законодавством. У разі дублювання підстав звільнення у контракті, які вже містяться в законі, суд застосуватиме саме норму закону, на підставі якої було звільнено працівника.

Таке дублювання значною мірою змінює застосування норм законодавства про оплату праці. Наприклад, непоодинокими є випадки, коли роботодавці передбачають у трудових контрактах з керівниками таку підставу для звіль-

ки використовуючи таку підставу для звільнення як «з підстав, що передбачені контрактом» (п. 8 ч. 1 ст. 36 КЗпП), а не «припинення повноважень посадових осіб» (п. 5 ч. 1 ст. 41 КЗпП), вдається «обійти» встановлену законом мінімальну державну гарантію оплати праці (у разі звільнення осіб вказаної категорії їм має бути виплачено вихідну допомогу в розмірі, що є не меншим ніж 6-місячний середній заробіток).

Верховний Суд у спорах щодо виплати заробітної плати частіше стає на бік працівників

нення як «з підстав, що передбачені контрактом» (п. 8 ч. 1 ст. 36 КЗпП). При цьому вони відносять до переліку підстав, які надають право роботодавцю розірвати трудовий контракт без виплати вихідної допомоги, передбаченої ст. 44 КЗпП, підстави, що є аналогічними до вже передбачених КЗпП підстав.

Такий підхід дозволяє роботодавцю суттєво «зеконотити» на виплаті вихідної допомоги працівнику, оскільки

Наведена у цій статті судова практика свідчить про те, що новий Верховний Суд у спорах щодо виплати заробітної плати частіше стає на бік працівників, стягуючи значні суми коштів на їхню користь. Отже, роботодавцям необхідно приділяти чимало уваги трудовому комплаєнсу у процесі нарахування та виплати працівникам належних їм сум, особливо під час проведення остаточного розрахунку при звільненні. [✎](#)

13 ВЕР 2019
КИЇВ, УКРАЇНА

КУЇВ АРБІТРАШІОН ДЕЙС:
МІСЛИТИ ГЛОБАЛЬНО!

ГЕНЕРАЛЬНІ ПАРТНЕРИ: ASTERS, Shearman & Sterling, WHITE & CASE

ЗА ПІДТРИМКИ: ENGARDE

МЕДІА-ПАРТНЕРИ АПУ: ЗаконБізнес, CEE LEGAL MATTERS, Юридична Газета, DEAD SOCIETY

Світло чи тінь: про новий Порядок підвищення кваліфікації адвокатів



Ілона МИЛОСТИВА,
юрист EQUITY

EQUITY
attorneys at law

Продовження. Початок на стор. 15

З 01.07.2019 р. набирає чинності новий порядок підвищення кваліфікації адвокатів, що викликав багато запитань та суперечок серед адвокатської спільноти. Порядок передбачає обов'язок адвокатів та їхніх помічників системно підвищувати свою кваліфікацію шляхом відвідування акредитованих навчальних заходів та науково-публіцистичної діяльності. При цьому до адвокатів, які не підвищують свій професійний рівень, будуть застосовуватися дисциплінарні заходи.

Адвокатська спільнота розгортає пекельні дискусії навколо нового порядку. Незважаючи на логічний супротив адвокатів до покладення на них нових вимог та обов'язків, система покликана покращити умови для професійного росту, потребує розуміння та уваги.

Новий порядок більш вимогливий до молодих спеціалістів. Юристи, які набули статусу адвоката, в перший рік зобов'язані пройти модульну програму «Молодий адвокат». Також адвокати, які отримали свідоцтво в перші три роки, зобов'язані підвищувати свою кваліфікацію на рівні 16 балів на рік. Досвідченим спеціалістам достатньо буде отримати 10 балів на рік. Слід зазначити, що 1 бал прирівнюється до 1 години навчання.

При цьому 50% річного обсягу балів можна отримати шляхом участі в акредитованих заходах в Україні, а інші 50% балів — шляхом написання наукових публікацій як в Україні, так і за кордоном. Окрім того, обов'язкові дві години на рік адвокати мають вивчати адвокатську етику та стандарти професійної діяльності. Достатньо зручною є можливість самостійно обирати форму та місце

підвищення кваліфікації, що може проходити дистанційно у формі вебінарів.

Також адвокату зараховуються залікові бали, отримані на міжнародних заходах, визначених організацією-підписантом Меморандуму ССВЕ «Про взаємне визнання транскордонного підвищення кваліфікації адвокатів». Таким чином, адвокати мають можливість отримати не лише бали, але і якісні професійні знання та досвід від колег з міжнародної спільноти.

Варто зазначити, що новий порядок звільняє адвокатів від обов'язку постійно звітувати про підвищення кваліфікації, а нараховані за участь у заходах бали будуть зберігатися в електронному вигляді та вноситися автоматично до Єдиного реєстру адвокатів України.

Якщо адвокат не отримує необхідної кількості балів, Вища школа адвокатури зобов'язана проінформувати Раду адвокатів регіону та Кваліфікаційно-дисциплінарну комісію адвокатури регіону про порушення ним порядку та внести відповідні дані про адвоката до Реєстру. В майбутньому під час розгляду дисциплінарних справ щодо такого адвоката дані з Реєстру будуть враховуватися не на його користь.

Таким чином, новий порядок підвищення кваліфікації адвокатів сприяє покращенню професійного рівня адвокатів, розвитку конкуренції та інтеграції до міжнародних стандартів якості адвокатури. Подальше впровадження цієї системи потребує часу та терпіння, але остаточний результат вартий зусиль.

Важко в навчанні, легко в бою!

Продовження на стор. 43